

人手不足を諦めない!ちいさな会社の 人材確保術

長く働いてくれる
人がいない...働き方改革による
生産性向上セミナーなかなか人が
集まらない...働き方改革関連法案が順次施行されていく中で、各事業者は
対応に迫られています。**限られた人員で生産性を向上させる**ことがより重
要となってきています。中小企業は大企業よりも離職率が高く、
影響を大きく受けています。そのような現状を改善するため、
「良い人材」を募集する際に必要なポイントを、人事最適化コ
ンサルタントの田原氏を講師に迎えてお話しいただきます。
皆様のご参加をお待ちしています。

令和5年11月24日(金) 14:00~16:00

講師

人事(ヒトゴト)最適化コンサルタント アクシーズ合同会社代表

たはら れいみ

田原 玲美 氏

大学卒業後、東急電鉄子会社の人事よりキャリアを
スタートさせた後、ミスミ(専門商社)へ転職。経営企
画として人材開発室の立ち上げや、採用(新卒・中
途・海外)、制度設計、研修、組織開発などに携わり、
戦略人事(HRBP)としての視点やスキルを得る。そ
の後リンクアンドモチベーションに移り、人事コンサル
タントとしてクライアント企業に貢献する一方、プロ
コーチとして個人のバックアップも始める。2014年
に独立。現在は、戦略人事コンサルタントや研修講
師、大学講師を通して人材育成、組織開発に携わる。

セミナーカリキュラム

- 働き方改革関連法とは
- 働き方改革が“ちいさな会社”に及ぼす影響
- 採用の第一歩は、自社で求める人物像を明確にする
 - 「優秀な人材」=「必要な人材」ではない
 - 「求める人物像」があると採用活動は成功する
 - 自分の会社を知って、合う人材を洗い出すワーク
- 限られたスペースで自分の会社の信頼と魅力を伝える 文章術
 - 思わず応募したくなる募集文章の作り方
 - 雇用条件と職場環境を公開しておくメリットとは?
- 採用担当者が知っておくべきテクニック
 - 求職者の4つのタイプ
 - 人材募集をする方法 その種類と上手な使い分け
- 離職率を下げるための選考方法は会社独自の仕掛け
 - 候補者から「あなたの会社で働きたい」と言わせるオープンクエスチョン

場所 羽島商工会議所 3階研修室

(羽島市竹鼻町2635番地)

対象 中小・小規模事業者

(会員・非会員問わず)

定員 40名(定員になり次第締め切り)

参加費無料

申込方法 下記申込書にご記入の上、お電話またはFAX、QRコード、メールにてお申込みください。



主催/羽島商工会議所 TEL058-392-9664 FAX058-392-6708 E-mail: info@hashima-cci.or.jp

(FAXでお申込みの際は切り取らずにこのまま送信してください)

羽島商工会議所(担当:林)行

セミナー参加申込書

令和5年 月 日

事業所名		参加者名①	
住所		参加者名②	
TEL		参加者名③	
FAX		e-mail	

※本申込書にご記入頂いた個人情報につきましては、講演会に開催に係る受講者名簿の作成、出欠確認、講演会運営等に関する目的のみ使用します。