

(別紙2)子育て支援に関する取組内容等<新規・更新>

(別紙1)において該当に○をした項目について、具体的な取組内容、制度をご記入ください。

取組分野	取組項目	具体的な取組内容、制度	
従業員支援	(1) 両立支援に関する取組方針や制度を積極的に従業員に提供している		
	(2) 法定を超える育児休業	法定を超える育児休業	
		法定を超える産前・産後休暇	
		法定を超える子の看護休暇	
	(3) 法定を超える短時間勤務制度	法定を超える短時間勤務制度	
		フレックスタイム制度	
		時差勤務制度	
		テレワーク、在宅勤務制度	
	(4) 法定を超える所定外労働の制限	法定を超える所定外労働の制限	
		法定を超える法定外労働の制限	
		法定を超える深夜業の制限	
	(5) ノー残業デー等、所定外労働時間の削減を図っている		
	(6) 時間単位年次有給休暇等、年次有給休暇の利用を促進する取り組みを実施している		
	(7) 産休・育休中の従業員に対する情報提供や能力開発の機会等、スムーズな復帰に向けた支援を実施している		
	(8) 男性の育児参加を促進する制度や取り組みを実施している		
	(9) 出産・育児に関する手当等の経済的支援制度がある		

※従業員支援(2)、(4)の「具体的な取組内容、制度」は、就業規則・育児介護休業規程等の該当ページ数と、法定を超える部分をご記入ください。

取組分野	取組項目	具体的な取組内容、制度
地域貢献	(1) 子どもや子育て家庭向け商品を販売又はサービスを提供している	
	(2) ぎふっこカード応援団に協賛店舗・施設等として協力している	
	(3) 託児室、授乳室、乳幼児と利用できるトイレ等、子どもに配慮した施設・店舗等がある	
	(4) マタニティマークを表示している	
	(5) 子ども向けホームページやパンフレット等を作成している	
	(6) こども110番の家に協力している	
	(7) 子どもが参加する地域、NPO法人、児童福祉施設等の活動や行事に企業スペース(部屋、駐車場等)を提供している	
	(8) 子どもが参加する地域、NPO法人、児童福祉施設等の活動や行事に物的、金銭的支援を実施している	
	(9) 地域の保育所や学校等の子どもを対象とした職場見学、職業体験等を実施している	
	(10) インターンシップの受入れを通して地域の人材育成を図っている	
	(11) 子どもや子育て世代の親を対象としたイベント、ワークショップ、講座等を開催している	
	(12) 行政との協働による子育て支援事業を実施(協力)している	
	(13) 企業活動として通学路や公園等の清掃活動を定期的実施している	
	(14) 企業活動として地域での交通安全活動や防犯・防災活動を定期的実施している	
その他	(1) 子育てサポート企業として厚生労働大臣の認定(くるみん認定)を受けている	
	(2) 子育てサポート企業として厚生労働大臣の特例認定(プラチナくるみん認定)を受けている	
	(3) 岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業の認定を受けている	
	(4) 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している(従業員100人以下の企業に限る)	

※「地域貢献」については、羽島市内での取り組みや羽島市民を対象にした取り組みに限ります。