

羽島市職員採用試験（随時採用）

試験案内

（この試験は採用候補者を決定するためのものです）

- ◆申込受付期間 令和7年8月4日（月）～9月5日（金）
- ◆第1次試験日 令和7年9月21日（日）
- ◆試験会場 羽島市役所

注意事項

- 発熱等がある人は、受験を控えていただきますよう、お願いします。
- 試験の日程や会場を変更する場合は、羽島市ホームページのトップページ「職員採用」でお知らせする予定です。

◎試験についての問合せは
羽島市役所 総務部職員課
羽島市竹鼻町55番地（〒501-6292）
TEL (058) 392-1111 内線 2372・2373

1. 試験区分・採用予定人員及び受験資格

試験区分	採用予定 人 員	受 験 資 格
土木 C	若干人	昭和55年4月2日以降に生まれた人で、以下の全ての条件を満たす人 ①高校卒業以上の学歴を有し、土木に関する専門課程を修めた人 ②民間企業等において土木職としての職務経験が5年以上ある人

※複数の試験区分を併願することはできません。(日程が異なる試験区分含む)

◎次の各号のいずれかに該当する人は受験できません。

- (1) 日本の国籍を有しない者
- (2) 次に掲げる項目のいずれか（地方公務員法第16条に規定する欠格条項）に該当する人
 - ・禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
 - ・羽島市職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない者
 - ・日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者

◎受験資格等の確認について

受験資格の有無、申込書類記載事項等の真否について確認を行います。

記載内容に虚偽又は不正があることが判明した場合は、合格を取り消します。

2. 受験手続

(1) 申込方法

受験申込はオンラインで行います。パソコン等から以下にアクセスし、お申し込みください。

URL <https://logoform.jp/form/z9ND/675862>

QR コード



(2) 受付期間

申込受付期間は、令和7年8月4日(月)から令和7年9月5日(金)までです。

申込期間内に申込データを受信完了したものに限り受け付けます。期間を過ぎて送信した場合は、送信エラーとなりますので、ご注意ください。

なお、期間外は申込フォームへアクセスすることができません。

3. 試験の日時・場所・方法及び合格者発表

(1) 第1次試験

ア 日時及び場所等

日時 …… 令和7年9月21日(日) 午前9時00分から受付開始、9時20分から説明開始
(13時00分終了予定)

場所 …… 羽島市役所(所在:羽島市竹鼻町55番地)

持ち物 …… 筆記用具、時計(時計機能のみのもの)、飲み物

※受験番号は試験当日にお伝えします。

イ 方 法

試験区分	第1次試験内容
土木C	・基礎能力検査(高校卒業程度) ・事務能力検査 ・適性検査

基礎能力検査……社会で必要とされる基礎的な知的能力及びその応用力、学力を総合的に測定します。(検査時間60分)

事務能力検査……職務を遂行する上で必要な処理能力を、正確さ、迅速さの面から測定します。(検査時間50分)

適性検査……職務の遂行に必要となる適応性を測定します。(検査時間45分)

ウ 第1次試験合格者発表

市役所前の掲示板及び羽島市ホームページに合格者の受験番号を掲示するほか、合格者のみに結果を郵送で通知します。

(2) 第2次試験

ア 日時及び場所

合格者への結果通知送付の際にお知らせします。

イ 方 法

試験区分	第2次試験内容
土木C	個別面接

(3) 最終合格者発表

市役所前の掲示板及び羽島市ホームページに受験番号を掲示するほか、第2次試験受験者全員に合否の結果を通知します。

4. 合格から採用まで

採用予定時期は、原則として合格発表から2~3月以内を予定しています。

5. 主な職務内容

職 種	職務内容
土 木	道路、河川、上下水道等の公共事業に関する企画、設計、工事管理、監督等に関する業務に従事します。

※専門職での採用であっても、人事異動により一般事務に異動になる場合があります。

6. 給 与

羽島市職員の給与に関する条例、規則で定めるところによります。

(参考)

採用時 30 歳、高校卒業後に民間企業に 12 年勤務の場合 234,400 円程度

採用時 30 歳、大学卒業後に民間企業に 8 年勤務の場合 243,800 円程度

期末・勤勉手当（賞与） 年 2 回 合計 4.60 月分

上記の他に、通勤手当、扶養手当、住居手当、時間外勤務手当等がそれぞれの条件に応じて支給されます。

7. その他

本市では、職員一人ひとりが心も体も元気に、やりがいを持って働けるよう、さまざまな取り組みを進めています。仕事の効率アップを図りながら、市民サービスの質を高めることを目指しています。

詳しくは、URL <https://www.city.hashima.lg.jp/6378.html>

QR コード

