

## 令和2年度 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

平成28年4月に策定した行動計画に基づく取組の実施状況と、目標に対する実績を以下のとおり公表します。

### 令和2年度の取組状況

- ・子育て中の女性の受験を想定した試験区分（一般事務B：30～39歳・職務経験不問）において、女性1名を採用した。
- ・子どもが就学後も小学校卒業まで利用できる勤務制度「子育て時間」（1日2時間まで無給で休暇の取得が可能な制度）を市独自に導入し、女性職員7名が利用した（前年度より引き続き利用した者を含む。）。
- ・人事評価に係る目標として、各課で時間外勤務削減と年次休暇取得に関する目標を設定し、取り組み状況を評価した。
- ・ワークライフバランスを推進するため、ノー残業デーを週2日実施した。

### 目標に対する実績

	目標値	R2	H31	H30	H29	H28
①管理的地位にある職員に占める女性の割合（一般事務職）	12%以上	13.3%	11.0%	10.1%	6.2%	13.0%
②男性の育児休業取得率	10%	15.8%	8.3%	0%	7.7%	0%
③年次休暇の平均取得率 （夏季休暇や子の看護休暇等の特別休暇は除く）	30%以上	26.7% (10.5日)	19.7% (7.8日)	16.0% (6.3日)	15.5% (6.1日)	14.9% (5.8日)

### 職業選択に資する情報の公表

（一般事務職）

	R2	H31	H30	H29
職員採用試験の受験者に占める女性の割合	49.4%	39.4%	41.8%	48.8%
採用した職員に占める女性の割合	60.0%	50.0%	41.7%	33.3%
職員に占める女性職員の割合	33.4%	32.6%	33.3%	33.8%
女性の育児休業取得率	100%	100%	100%	100%

（消防）

職員に占める女性職員の割合	0%	0%	0%	0%
---------------	----	----	----	----

（市全体）

男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率※	52.6%	33.3%	26.7%	38.5%
----------------------------	-------	-------	-------	-------

※取得日数の分布状況（R2）

5日以上：10.5%、1～4日：42.1%、0日：47.4%