

平成 31 年度 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

平成 28 年 4 月に策定した行動計画に基づく取組の実施状況と、目標に対する実績を以下のとおり公表します。

平成 31 年度の実績

- ・子育て中の女性の受験を想定した試験区分（一般事務 B：30～39 歳・職務経験不問）において、女性 1 名を採用した。
- ・子どもが就学後も小学校卒業まで利用できる勤務制度「子育て時間」（1 日 2 時間まで無給で休暇の取得が可能な制度）を市独自に導入し、女性職員 6 名が利用した。
- ・女性のキャリアデザインとワークライフバランスについて学ぶため、女性職員 1 名を外部研修に派遣した。（女性職員のためのステップアップ講座・1 日間）
- ・人事評価に係る目標として、各課で時間外勤務削減と年次休暇取得に関する目標を設定し、取り組み状況を評価した。
- ・ワークライフバランスを推進するため、ノー残業デーを週 2 日実施した。

目標に対する実績

	目標値	H31	H30	H29	H28
管理的地位にある職員に占める女性の割合（一般事務職）	12%以上	11.0%	10.1%	6.2%	13.0%
男性の育児休業取得率	10%	8.3%	0%	7.7%	0%
年次休暇の平均取得率 （夏季休暇や子の看護休暇等の特別休暇は除く）	30%以上	19.7% (7.8 日)	16.0% (6.3 日)	15.5% (6.1 日)	14.9% (5.8 日)

職業選択に資する情報の公表

（一般事務職）

	H31	H30	H29
職員採用試験の受験者に占める女性の割合	39.4%	41.8%	48.8%
採用した職員に占める女性の割合	50.0%	41.7%	33.3%
職員に占める女性職員の割合	32.6%	33.3%	33.8%
女性の育児休業取得率	100%	100%	100%

（消防）

職員に占める女性職員の割合	0%	0%	0%
---------------	----	----	----

（市全体）

男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率	33.3%	26.7%	38.5%
取得日数の分布状況（H31） 5 日以上：8.3%、1～4 日：25.0%、0 日：66.7%			