

## 平成 30 年度 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

平成 28 年 4 月に策定した行動計画に基づく取組の実施状況と、目標に対する実績を以下のとおり公表します。

### 取組状況

- ・若手女性職員を対象にした「女性職員キャリアアップ研修」（1 日）を開催し、33 人が参加した。
- ・部課長級職員を対象に「女性活躍推進のためのマネジメント研修」（半日）を実施し、参加した 62 人が女性職員を育成する上でのポイントを学んだ。
- ・ワークライフバランスを推進するため、ノー残業デーを週 2 日実施した。
- ・配偶者が出産予定の男性職員に、特別休暇（配偶者出産休暇、産前・産後の子の養育休暇）取得に関する助言を行った。
- ・子育て中の女性の採用を想定し、一般事務職に受験年齢を拡大した試験区分（一般事務 B：31～39 歳・職務経験不問）を新設した。この試験区分により、女性 1 名、男性 1 名を採用した。

### 目標に対する実績

	目標値	H30	H29	H28
管理的地位にある職員に占める女性の割合（一般事務職）	12%以上	10.1%	6.2%	13.0%
男性の育児休業取得率	10%	0%	7.7%	0%
年次休暇の平均取得率 （夏季休暇や子の看護休暇等の特別休暇は除く）	30%以上	16.0% (6.3 日)	15.5% (6.1 日)	14.9% (5.8 日)

### 職業選択に資する情報の公表

（一般事務職）

	H30	H29	H28
職員採用試験の受験者に占める女性の割合	41.8%	48.8%	31.1%
採用した職員に占める女性の割合	41.7%	33.3%	45.5%
職員に占める女性職員の割合	33.3%	33.8%	33.4%
女性の育児休業取得率	100%	100%	100%
男性の配偶者出産休暇取得率	60.0%	60.0%	57.1%